

Какие отчеты работодатель обязан отправлять в центр занятости

Закон РФ от 19.04.1991 года «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает, что все юридические лица и индивидуальные предприниматели обязаны содействовать государственной политике по снижению уровня безработицы и помогать социально незащищенным слоям населения в трудоустройстве. В статье 25 закона прописано, какая отчетность подается организациями в центр занятости населения. Работодатели должны информировать центры занятости населения (ЦЗН):

- о вакантных должностях (ежемесячно);
- о предстоящих сокращениях (организации — за 2 месяца, ИП — за 2 недели);
- о квотировании рабочих мест (ежемесячно);
- о введении неполного рабочего дня или недели (в течение 3 дней). Учтите: если по соглашению между работником и работодателем установлен режим неполного рабочего времени ([ст. 93 ТК РФ](#)), уведомлять органы службы занятости населения об этом не требуется (подробнее — в письме Роструда от 17.05.2011 № 1329-6-1);
- о банкротстве или ликвидации организации (за 2 месяца);
- о приостановке производства (в течение 3 дней).

Отчет о кадровом составе в центр занятости подается в той же форме, которая утверждена [приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.02.2019 № 90н](#) (приложение № 10).

В случае регистрации работодателя на интерактивном портале министерства труда и социального развития Краснодарского края, отчеты направляются через интерактивный портал министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru , через «Личный кабинет работодателя».

Непредоставление или несвоевременное предоставление работодателями информации

Какие отчеты работодатель обязан отправлять в центр занятости

Автор: Курипко АА
24.11.2020 12:34

о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от трехсот до пятисот рублей, на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей в соответствии со статьей 4.1.1. [Закона Краснодарского края от 23 июля 2003 г. N 608-КЗ "Об административных правонарушениях"](#)

(в ред. Закона Краснодарского края от 10.03.2020
[N 4225-КЗ](#)

)

Подробную информацию можно получить в центре занятости населения по адресу:
352080 Краснодарский край, Крыловский район, ст. Крыловская, ул. Пушкина, 24.

Режим работы: понедельник, вторник, среда, четверг с 8-00 до 17-00, пятница с 08-00 до 16-00, обед с 12-00 до 13-00, выходные дни - суббота и воскресенье, факс 8(86161) 3-06-89, телефон «горячей линии» 8(86161) 32-2-54.